

MCST ๑ (๒)



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกล้า โทร. ๐๗๔ - ๓๒๘๒๒๓ ต่อ ๔๐๑ , ๔๐๒

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๒/

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

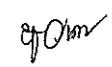
เรื่อง รายงานการจัดประชุมโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

ด้วย คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม ได้ดำเนินการจัดประชุมโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ รุ่น ณ ห้องประชุมศรีเวชศาสตร์ โรงพยาบาลบางกล้า โดยจัดประชุมในวันที่ ๒๗ และ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ เป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกล้าทุกคน จำนวน ๑๗๘ คน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๑ ดังรายละเอียดสรุปแบบสรุปกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบางกล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

  
(นายอุเส็น ชื่นอารมณ)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นางสาวยุฑามาส วันดาว)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

แบบสรุป

กิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
โรงพยาบาลบางกล้า

ชื่อกิจกรรม/โครงการ	โครงการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยพ.ศ.๒๕๖๙		
ลักษณะกิจกรรม/โครงการ	ต่อเนื่อง		
ยุทธศาสตร์ที่ (S)	ที่ ๒ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ		
เป้าประสงค์ที่ (G)	เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน		
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ (K)	๑.จำนวนอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบเป็นศูนย์ ๒.จำนวนอุบัติการณ์หรือเหตุการณ์ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน เป็นศูนย์ ๓.จำนวนอุบัติการณ์หรือข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการที่นำไปสู่คดีหรือการชดใช้ค่าเสียหาย เป็นศูนย์		
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลบางกล้า		
ชื่อ-สกุล ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาววลัยพร	อรุณโรจน์	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
	๒. นายอุเสิน	ชินอารมณ	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ชื่อ-สกุล ผู้รับผิดชอบร่วม	๑. ....	ตำแหน่ง	.....
	๒. ....	ตำแหน่ง	.....

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และมีการขยายผล เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสมาอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กระทรวง สาธารณสุข ได้มีการขยายผลการดำเนินงานดังกล่าวไปยังโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งทั่วประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็น การประเมินในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของ ผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แบ่งออกเป็น ๙ ดัชนีชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการป้องกันการใช้อำนาจของทางราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลบางกล้า ได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง ดังกล่าว รวมทั้งการปฏิบัติตนเป็นไปอย่างมีคุณธรรม มีระเบียบวินัย มีจริยธรรม และเคารพซึ่งกันและกัน

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรเพื่อให้บุคลากรความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และ ต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย
๓. เพื่อให้บุคลากรเข้าใจในเรื่องการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

#### กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร โรงพยาบาลบางกล้าทุกคน แบ่งการประชุม ๒ รุ่น

#### ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๗ และ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมศรีเวชศาสตร์ โรงพยาบาลบางกล้า

งบประมาณ -

ผลการดำเนินงานโครงการ ณ ปัจจุบัน

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	เปรียบเทียบกับ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด
๑.จำนวนอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ เป็นศูนย์	เป็นศูนย์	เป็นไปตามเป้าหมาย
๒.จำนวนอุบัติการณ์หรือเหตุการณ์ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ ทำงาน เป็นศูนย์	เป็นศูนย์	เป็นไปตามเป้าหมาย
๓.จำนวนอุบัติการณ์หรือข้อ ร้องเรียนพฤติกรรมบริการที่นำไปสู่ คดีหรือการชดใช้ค่าเสียหาย เป็นศูนย์	เป็นศูนย์	เป็นไปตามเป้าหมาย

ผลการดำเนินการโครงการอื่นๆ

กลุ่มเป้าหมาย จำนวนบุคลากร ๑๓๘ คน เข้าร่วมประชุม ๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๑  
สำหรับบุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมมอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน  
ปัจจัยสนับสนุนความสำเร็จ ผู้บริหาร / หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน และ บุคลากรทุกคนให้  
ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว ทำให้ประสบความสำเร็จ

ปัญหาและอุปสรรค

- เนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่ขึ้นปฏิบัติงานในลักษณะของเวรผลัดทำให้ไม่สะดวกในการเข้าร่วมประชุม  
ครบทุกคนได้อย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- การกำหนดการประชุมควรจัดไม่ต่อเนื่องติดกัน ๒ วัน เพื่อการบริหารจัดการเรื่องเวลาการเข้า  
ร่วมประชุมของกลุ่มเจ้าหน้าที่เวรผลัด

ลงชื่อ ..... ผู้สรุปโครงการ

(นายอุเสิน ชื่นอารมณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ ..... รับทราบผลโครงการ

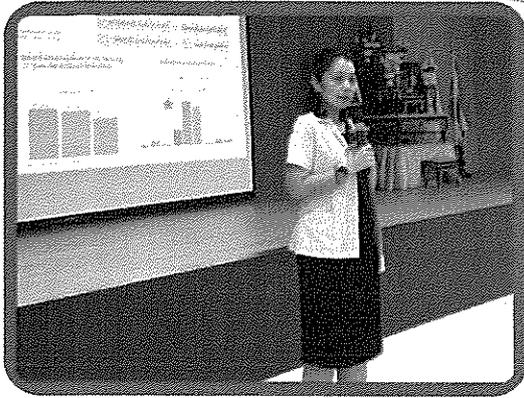
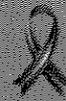
(นางสาวยุทามาส วันดาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

# โรงพยาบาลบางกล้า

ข่าวประชาสัมพันธ์ 29 มกราคม 2569

พ.ร.บ. (ร.)



นายอเล็กซ์ ชื่นอารมณห์ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

## โครงการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

วันที่ 27 และ 28 มกราคม 2569 ณ ห้องประชุมตรีเพชรศาสตร์ โรงพยาบาลบางกล้า ได้จัดประชุมโครงการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยให้กับบุคลากรทุกระดับ จำนวน 2 รุ่น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรม คุณธรรม วินัยของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

การประชุมครั้งนี้มีผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน และบุคลากรเข้าร่วม โดยได้รับเกียรติจากแพทย์หญิงยุภามาส วันดาว เป็นประธานในพิธี ให้ความรู้โดย นายอเล็กซ์ ชื่นอารมณห์ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับแนวทางการเสริมสร้างจริยธรรม การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม มุ่งหวังให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีวินัย และส่งผลต่อการให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

